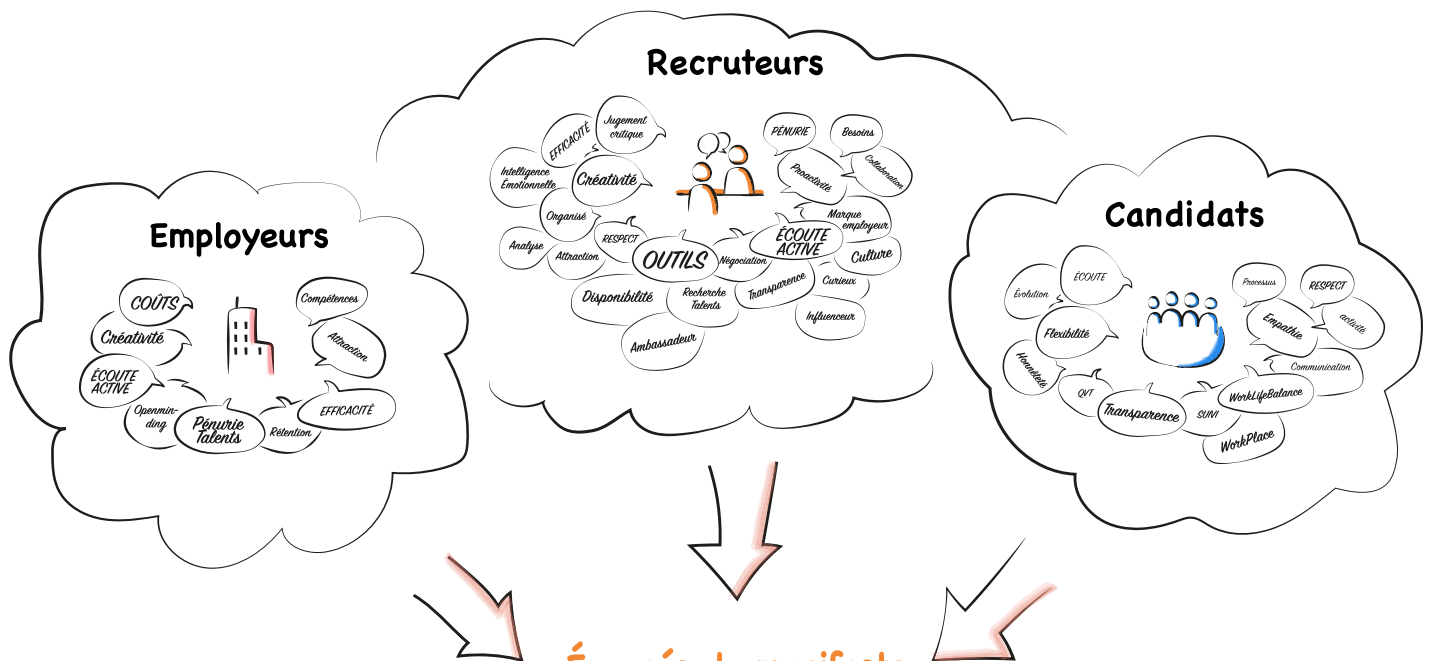


# MANIFESTE DU RECRUTEUR

ÉDITION 2018



## Énoncés du manifeste du recruteur

Solution - Ambassadeur - Humain  
Écoute- Enquêteur - Vérité  
Passionné - Équipe - Succès  
Confiance - Ingénieur - Accélérateur  
Résultats - Partenaire  
Organisationnel - Social  
Technologie - Noyau  
Stratégie humain - Relations  
Parole impeccable - Compréhension  
Vendeur séducteur - Polyvalant  
Diplomatie - Travail

# MERCI À NOS PARTENAIRES



GROUPE  
Optimisation



**Isarta**  
*Emplois · Infos · Formations*



prévision  succès<sup>MC</sup>  
■ ■ ■ ■

ZIMARTESTS

# ÉNONCÉ DU MANIFESTE

## 1) Un bon recruteur doit garder l'humain au centre du processus

- Être en mode écoute active envers le candidat
- Transparence
- Conciliation travail-famille

## 2) Un bon recruteur est un accélérateur du succès réciproque

- Ambassadeur à l'affut, à l'écoute et en action
- Créativité
- Au cœur des décisions d'affaires stratégiques
- Efficacité
- Organisation

## 3) Un bon recruteur est un bon stratège humain

- Compréhension des besoins au cœur d'une relation long terme
- Sa parole doit être impeccable et doit s'exprimer avec diplomatie
- Dire la vérité même lorsque difficile à dire
- Travail d'équipe

## 4) Un bon recruteur est un ingénieur social et organisationnel

- Générateur de résultats et de solutions
- Être bienveillant
- Être polyvalent
- Communication
- Empathie
- Suivi

## 5) Un bon recruteur sait établir des relations mutuellement bénéfiques

- Un partenaire de carrière
- Bâtitteur de ponts qui travaille en pleine conscience
- Obtient la confiance du gestionnaire
- Passionné

## 6) La technologie doit augmenter le recruteur et non le remplacer

- Outils RH à jour
- Rétention
- Attraction

## 7) Un bon recruteur est un bon enquêteur

## 8) Un bon recruteur est un bon vendeur-séducteur